

**UCHWAŁA Nr XVII/126/2012**  
**RADY MIEJSKIEJ W BIEŻUNIU**

z dnia 18 września 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Bieżeń dodatków do wynagrodzenia i nagród.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 8, 11, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska w Bieżuniu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Bieżeń, dla których Rada Miejska jest organem prowadzącym dodatki do wynagrodzenia i nagród:

1. „Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.
2. „Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli”, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały.
3. „Regulamin określający wysokość stawek dodatku funkcyjnego”, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej Uchwały.
4. „Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy”, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej Uchwały.
5. „Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli”, stanowiący załącznik nr 5 do niniejszej Uchwały.
6. „Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli”, stanowiący załącznik nr 6 do niniejszej Uchwały.
7. „Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiący załącznik nr 7 do niniejszej Uchwały.

§ 2. Dyrektorzy szkół i placówek opracują i wprowadzą w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty wejścia w życie niniejszej Uchwały, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, zakładowe kryteria przyznawania dodatków, o których mowa w § 1 ust. 2 oraz w § 1 ust. 6 w odniesieniu do nagrody dyrektora szkoły lub placówki.

§ 3. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwą organizacją związkową.

§ 4. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bieżeń.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr XXIII/217/2009 Rady Miejskiej w Bieżuniu z dnia 24 marca 2009r.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej:  
*Zygmunt Liszewski*

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr  
XVII/126/2012 Rady Miejskiej w  
Bieżuniu z dnia 18 września 2012r.

### Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli

Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat ustalony zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 22 poz. 181 z późn. zm.), określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku.

#### § 1.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego, jaki osiągnął, po przepracowaniu 3 lat w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego, a następnie 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy przepracowany rok, nie większej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 2.

Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za staż pracy zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

#### § 3.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudniania).

#### § 4.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku wlicza się również inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

#### § 5.

Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu zatrudnienia w innym zakładzie pracy, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresu podstawowego zatrudnienia.

#### § 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

#### § 7.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego tj.:

1. za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
2. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

#### § 8.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego, ustalony zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 22 poz. 181 z późn. zm.) zwany dalej regulaminem, określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego.

#### § 1.

Dodatek może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole lub placówce jeżeli nauczyciel wyróżnia się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazuje się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynnościami związanymi z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

#### § 2.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje odpowiednio:

- dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy.
- nauczycielowi - dyrektor szkoły

2. Miesięczna wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi kwotę będącą iloczynem liczby nauczycieli pełnozatrudnionych (bez nauczycieli stażystów i dyrektorów wykazanych w arkuszu organizacyjnym szkoły wg stanu na dzień 01.09 roku poprzedzającego rok, na który ustala się środki na dodatki motywacyjne) przez skalkulowaną na jednego nauczyciela kwotę 85zł.

#### § 3.

Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 2 może być przyznany nauczycielowi pod warunkiem spełniania przez nauczyciela przewidzianych Kartą Nauczyciela wymogów dotyczących osiągnięcia poszczególnych stopni awansu zawodowego.

#### § 4.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki może być przyznany dodatek motywacyjny po uwzględnieniu niżej wymienionych warunków:

1. Osiąga bardzo dobre wyniki w pracy wychowawczo- pedagogicznej w zakresie:

- prowadzenia urozmaiconej działalności wychowawczej,
- osiągania przez uczniów dobrych wyników w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- osiągania przez uczniów bardzo dobrych wyników z nauczanego przedmiotu,
- udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,

2. Umiejętnie organizuje pracę szkoły w zakresie jej funkcji opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- kreuje aktywność społeczną uczniów i integrację klas,
- zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole,

3. Podejmuje działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego w ramach posiadanych środków oraz:
  - aktywnie pozyskuje środki finansowe poza przyznanym szkole budżetem,
  - doskonali warsztat pracy własny i wszystkich członków rady pedagogicznej,
  - należycie dba o powierzony majątek, stan obiektu i wyposażenie techniczne,
  - utrzymuje placówkę we właściwym stanie higieniczno- sanitarnym, podnosi estetykę obiektu i przestrzega zaleceń PSSE
4. Umiejętnie prowadzi politykę kadrową:
  - mobilizuje kadrę do podwyższania kwalifikacji zawodowych, zdobywania stopni awansu zawodowego i innych form doskonalenia
  - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli
  - kieruje pracami zespołów samokształceniowych, prowadzi lekcje koleżeńskie,
5. Organizuje współpracę szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, zakładami pracy,
6. Zna i umiejętnie stosuje przepisy prawne dotyczące działalności podległej placówki,
7. Umiejętnie tworzy, przestrzega i realizuje regulaminy zakładowe, pracy, wynagradzania i premiowania,
8. Dokładnie i systematycznie prowadzi kancelarię,
9. Racjonalnie i oszczędnie gospodaruje budżetem zgodnie z przepisami zwłaszcza z ustawą o zamówieniach publicznych,
10. Wykazuje się szczegółową pracowitością i sumiennością w wypełnianiu obowiązków dyrektora,
11. Przyznaje dodatek motywacyjny z uwzględnieniem konkretnych efektów ich pracy.

#### § 5.

Dodatek motywacyjny przyznawany jest i wypłacany z góry za każdy miesiąc wg stawki ustalonej na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok odpowiednio od 1-go września lub 1-go marca każdego roku w kwocie, której wysokość nie przekracza:

1. 800 zł miesięcznie - dla dyrektora
2. 500 zł miesięcznie - dla wicedyrektora
3. 260 zł miesięcznie - dla nauczyciela

#### § 6.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

1. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia
2. W razie otrzymania upomnienia lub nagany

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr  
XVII/126/2012 Rady Miejskiej w  
Bieżuniu z dnia 18 września 2012r.

### Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego

Regulamin dodatku funkcyjnego, ustalony zgodnie z § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.), zwany dalej regulaminem określa wysokość dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora placówki lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji opiekuna stażu bądź wychowawcy klasy.

#### § 1.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi - w kwocie 500 - 2500zł,
  - 2) wicedyrektorowi - w kwocie 300 - 1200zł,
  - 3) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły- w kwocie 200 - 800zł,
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 2.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

#### § 3.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, ustala dyrektor placówki.

#### § 4.

Z tytułu wykonywania zadań opiekuna stażu i wychowawcy klasy nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny określony w odniesieniu do średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26.01.1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674) w wysokości:

- 40zł brutto miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- 100zł brutto miesięcznie za wychowawstwo klasy.

#### § 5.

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym wyżej mowa powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

#### § 6.

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7.

Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 8.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9.

Jednemu nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje dodatek funkcyjny.

W przypadku pełnienia więcej niż jednej funkcji kierowniczej - dodatek funkcyjny przysługuje za pełnienie każdej z nich.

### Regulamin przyznawania dodatków za warunki pracy

Regulamin przyznawania dodatków za warunki pracy ustalony na podstawie art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181) określa wysokość stawek dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania nauczycielom każdego ze stopni awansu zawodowego.

#### § 1.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

#### § 2.

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 1 uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć.

#### § 3.

Dodatki przysługują nauczycielowi w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

#### § 4.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których wyżej mowa, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz, kierując się wysokościami określonymi w tabeli 1 i 2.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu

**Tabela Nr 1**

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Wysokość dodatku określona w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych szkół podstawowych oraz zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	do 15%

**Tabela Nr 2**

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku określona w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pozycji nr 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę	do 5%

§ 5.

Dodatek za warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 6.

Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 7.

W przypadku zbiegów tytułów do dodatku przysługuje jeden dodatek.



Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw  
dla nauczycieli

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).

§ 1.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 2.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 3, w sposób określony w § 1.

§ 3.

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 4.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 6.

W sprawach nie uregulowanych mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

§ 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Załącznik Nr 6  
do Uchwały Nr XVII/126/2012  
Rady Miejskiej w Bieżuniu z dnia  
18 września 2012r.

### Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli ustalono zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

#### § 1.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagradzania osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
2. 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący szkołę.

#### § 2.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Rady Pedagogicznej nauczycielowi, a Burmistrz dyrektorowi może przyznać nagrodę w innym czasie.

#### § 3.

Nagrody nauczycielom przyznają:

1. Ze środków, o których mowa w § 1 ust. 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców na podstawie regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi
2. Ze środków, o których mowa w § 1 ust. 2 Burmistrz uwzględniając w szczególności:
  - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 2) otrzymywanie w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
  - 3) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. W przypadku nauczycieli reprezentowanych przez zakładowe organizacje związkowe pracodawca zobowiązany jest zasięgnąć ich opinii. Opinia zakładowej organizacji związkowej nie jest wiążąca dla pracodawcy.

Załącznik Nr 7 do Uchwały Nr  
XVII/126/2012 Rady Miejskiej w  
Bieżuniu z dnia 18 września 2012 r.

### Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego

Regulamin nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalono na podstawie art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97, poz.674 z późn. zm.) określa wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

#### § 1.

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

#### § 2.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie- 3%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie- 4%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie- 5%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie- 6%

minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego na podstawie odrębnych przepisów.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrąglą się do pełnego złotego.

#### § 3.

Do członków rodziny, o której mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Każdorazową zmianę ilości członków rodziny, na których wypłacany jest nauczycielski dodatek mieszkaniowy, uprawniony zobowiązany jest zgłosić pracodawcy.

#### § 4.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącymi także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

#### § 5.

1. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.
2. We wniosku, o którym mowa w ust.1 nauczyciel składa oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego.

#### § 6.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1. Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
2. Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. Nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. Pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. Odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa taka była zawarta,
4. Korzystania z urlopu wychowawczego.