

ZARZĄDZENIE NR 55/2018
Burmistrza Miasta i Gminy Biezuń
z dnia 06 listopada 2018 roku

w sprawie: ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej w Sławęcinie.

Na podstawie art.30 ust.2 pkt.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 994 z późn.zm.) oraz art.63 ust.1 i ust. 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 prawo oświatowe (t. j. Dz. U z 2018r., poz. 996 z późn. zm.) **Burmistrz Miasta i Gminy Biezuń zarządza, co następuje;**

§ 1

Ogłasza się konkurs na stanowisko dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej w Sławęcinie.

§ 2

Treść ogłoszenia stanowi **Załącznik** do Zarządzenia.

§ 3

Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Biezuń oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy Biezuń.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 53/2018 Burmistrza Miasta i Gminy Biezuń z dnia 29 października 2018 roku w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej w Sławęcinie.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania,

BURMISTRZ

mgr Andrzej Szymański

**OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO DYREKTORA
SAMORZĄDOWEJ SZKOŁY PODSTAWOWEJ W SŁAWĘCINIE**

- I. Organ prowadzący szkołę:** Gmina Biezuń, ul. Warszawska 2, 09-320 Biezuń
- II. Nazwa i adres szkoły:** Samorządowa Szkoła Podstawowa w Sławęcinie, Sławęcin 62, 09-320 Biezuń
- III. Do konkursu na stanowisko Dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej w Sławęcinie może przystąpić osoba, która spełnia wymagania wynikające z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 roku w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze, w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce /Dz. U. z 2017r., poz.1597/ tj.**
1. Stanowisko dyrektora publicznej szkoły podstawowej może zajmować nauczyciel mianowany i dyplomowany, który spełnia łącznie następujące warunki::
- 1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole,
 - 2) ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
 - 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
 - 4) uzyskał:
 - a) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
 - b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo

- c) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej,
- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 11 i 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, jeżeli nie przeprowadzono konkursu - przed powierzeniem stanowiska dyrektora
- 5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
 - 6) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych,
 - 7) nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz.967 z późn.zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017r. poz. 2183 z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne,
 - 8) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - 9) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,
 - 10) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz.1458 ze zm.).
 - 11) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz. U. z 2018, poz.931 z późn.zm.
2. Stanowisko dyrektora publicznej szkoły podstawowej, z wyjątkiem szkoły podstawowej specjalnej, może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który:
- 1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole,
 - 2) spełnia wymagania określone w ust. 1 pkt. 2-11.

3. Stanowisko dyrektora publicznej szkoły podstawowej, może zajmować również osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:

- 1) posiada obywatelstwo polskie, w tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji Szwajcarskiej,
- 2) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny,
- 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym,
- 4) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
- 5) spełnia wymagania określone w ust. 1 pkt 2, 5, 6, 8, 10 i 11.

4. Stanowisko dyrektora w publicznej szkole podstawowej może zajmować również:

- 1) nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub
- 2) nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881)
 - spełniający wymagania określone w rozporządzeniu, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

IV.WYMAGANE DOKUMENTY – określone na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 roku w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz tryb pracy komisji konkursowej. /Dz. U. z 2017 r., poz.1587/

Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

- 1) uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju publicznej szkoły,
- 2) życiorys z opisem pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela, albo stażu pracy

dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby nie będącej nauczycielem,

- 3) oświadczenia zawierające następujące dane kandydata: imię (imiona) i nazwisko, datę i miejsce urodzenia, obywatelstwo, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),
- 4) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt.2 świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,
- 5) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania oświatą albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
- 6) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz. U. z 2018r., poz.931z późn.zm.) – w przypadku cudzoziemców.
- 7) poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 8) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
- 9) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 10) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art.31 ust.1 pkt.4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2018r., poz.1458)
- 11) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art.7 ust.1 i 3a ustawy z dnia 18 października 2006r o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (tj.Dz. U. z

z2017r. poz.2186 z późn.zm.) – w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972r.,

- 12) poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela,
- 13) poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
- 14) oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art.76 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz.967), lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017r. poz. 2183, z późn. zm.) - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
- 15) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.
- 16) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów konkursu wg następującej treści: „ **Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko Dyrektor Samorządowej Szkoły Podstawowej w Sławęcinie przez Burmistrza Miasta i Gminy Biezuń z siedzibą w Urzędzie Miasta Gminy Biezuń ul. Warszawska 2, 09-320 Biezuń zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r o ochronie danych osobowych /Dz.U.z 2018r, poz.1000/ ustawą z dnia 14 grudnia 2016 roku prawo oświatowe/tj.Dz.U.z 2018r, poz.996 z późn.zm./ rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(RODO) (Dz.Urz.UE.L Nr 119,str.1)”**

Wszystkie dokumenty sporządzone przez kandydata winne być opatrzone datą i własnoręcznie podpisane oraz każda strona parafowana.

Wymagane dokumenty aplikacyjne: życiorys, oświadczenie zawierające dane kandydata: imię(imiona) i nazwisko, datę i miejsce urodzenia, obywatelstwo, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji) powinny być opatrzone klauzulą:

„ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na stanowisko Dyrektor Samorządowej Szkoły Podstawowej w Sławęcinie zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(RODO) (Dz.Urz.U.E.L Nr 119,str.1)” ustawą z dnia 10 maja 2018r o ochronie danych osobowych/Dz.U.z 2018, poz.1000).” ustawą z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe/tj.Dz.U.z 2018r, poz.996 z późn.zm./

Na żądanie komisji konkursowej, kandydaci obowiązani są przedłożyć oryginały dokumentów, których kopie zawiera oferta. Jeżeli na składanych dokumentach widnieją różne nazwiska, należy dołączyć stosowne dokumenty potwierdzające ich zmiany.

V.INFORMACJA O SPOSOBIE I TERMINIE SKŁADANIA OFERT:

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym, numerem telefonu kontaktowego i dopiskiem „ **KONKURS NA STANOWISKO DYREKTORA SAMORZĄDOWEJ SZKOŁY PODSTAWOWEJ W SŁAWĘCINIE**” w terminie do dnia **22 listopada 2018r. do godz.15.30** na adres:

Urząd Miasta i Gminy w Biezuń

ul. Warszawska 2

09-320 Biezuń

za pośrednictwem poczty (liczy się data wpływu do urzędu) lub osobiście w sekretariacie urzędu pokój **nr 8** w dniach od **poniedziałku do piątku** w godzinach **od 7.30 do 15.30**

w konkursie nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.

Oferty, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

VI.INFORMACJA O SPOSOBIE POWIADOMIENIA KANDYDATÓW O

TERMINIE I MIEJSCU PRZEPROWADZENIA POSTĘPOWANIA

KONKURSOWEGO:

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie w formie pisemnej lub telefonicznie w ustawowym terminie.

Na podstawie art.13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1), dalej zwanego RODO, informuje się co następuje:

Administrator danych:

Administratorem danych osobowych kandydatów: Burmistrz Miasta i Gminy Biezuń, ul. Warszawska 2, 09-320 Biezuń.

Inspektor ochrony danych:

Inspektor ochrony danych osobowych w Urzędzie Miasta i Gminy Biezuń jest AUDYT I WYCENA Consulting Group Sp. z o.o. ul.Chmielna 2 lok.31, 00-020 Warszawa tel.(22) 299 58 30, e-mail: iodo@audytiwycena.pl

Dane osobowe będą przetwarzane w celu rekrutacji na stanowisko dyrektora w/w szkoły.

Będą przechowywane zgodnie z przepisami.

Inne informacje

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str.1). Każdy kandydat przystępujący do konkursu podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w konkursie.

Cel przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania:

Wyłonienie kandydata na stanowisko Dyrektora Samorządowej Szkoły Podstawowej w Sławęcinie.

Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych: art.6 ust. 1 lit. c RODO; art. 63 ust. 1 i ust. 10 w związku z art.. 29 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku – Prawo oświatowe (t. j. Dz. U z 2018r., poz. 996 z późn. zm.) w związku §1 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r., w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. 2017r., poz. 1587), oraz §1, §2, §6, §12 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r., w sprawie wymagań jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowiska kierownicze w publicznym przedszkolu,

publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce ((Dz. U. 2017r., poz. 1597)

Odbiorcy danych:

Dane osobowe kandydatów będą udostępniane organom nadzoru/kontroli.

Okres przechowywania danych osobowych:

Dane osobowe kandydatów przechowywane będą jako zbiór archiwalny zgodnie z Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt Organów Gminy i Związków Międzygminnych oraz Urzędów Obsługujących te Organy i Związki – Załącznik Nr 2 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011r., w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. z 2011r., Nr 14, poz. 67 z późn. zm.).

Prawo dostępu do danych osobowych:

Kandydaci posiadają prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych.

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego:

Kandydatom przysługuje prawo wniesienia skargi Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Konsekwencje niepodania danych osobowych:

Podanie przez kandydata danych osobowych jest wymogiem ustawowym i warunkiem złożenia oferty spełniającej wymagania formalne. W przypadku braku podania danych osobowych kandydat składający ofertę nie zostanie dopuszczony do dalszego postępowania konkursowego z uwagi na fakt, iż złożona oferta nie zawiera wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu konkursowym lub kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu konkursowym.


mgr Andrzej Szymański